




BRAGA

Mais aPTO – Mais aprendizagem em Psicologia do Trabalho e das Organizações			
Unidade Académica	Ano Curso	UC	Beneficiários/Parceiros externos
Faculdade de Filosofia e de Ciências Sociais	1º ano do Mestrado em Psicologia do Trabalho e das Organizações	Diagnóstico e Intervenção Organizacional	Centro de Solidariedade de Braga/Projecto Homem
<p>Corpo Docente: Sílvia Lopes</p> <div style="text-align: right;">    </div> <p>Necessidades Identificadas: Dar resposta a necessidades de formação da equipa técnica e equipa auxiliar da instituição parceira do projeto.</p> <p>Resumo: Em grupo, estudantes do 1º ano do Mestrado em Psicologia do Trabalho e Organizações realizam um projeto de diagnóstico de necessidades de formação, conceção e implementação de uma ação de formação, com a orientação da docente responsável pela UC de Diagnóstico e Intervenção Organizacional e colaboração de técnicos superiores do Centro de Solidariedade de Braga/Projeto Homem. Com o projeto pretende-se: Contribuir para o autoconhecimento da instituição parceira relativamente às necessidades de formação atuais da sua equipa técnica e equipa auxiliar; Auxiliar na concetualização e implementação de ações de formação eficazes; Melhorar a qualidade do serviço prestado à comunidade. No final do projeto, os estudantes deverão: Compreender todas as fases de um processo de diagnóstico e intervenção e identificar claramente o papel de um psicólogo do trabalho e das organizações nessas diferentes fases, bem como o papel de outras partes interessadas ao longo do processo; Dominar a implementação de técnicas de diagnóstico ancoradas na análise da atividade; Saber traduzir o conhecimento científico em atividades práticas, que visam responder a necessidades reais do contexto. Com isso, os estudantes devem ser capazes de desenvolver uma maior consciencialização sobre necessidades de formação existentes num contexto real.</p> <p>Modalidade de serviço: Presencial e Virtual</p>			